



Procès-verbal de la Commission du personnel de l'Unil (CoPers)

Séance n°53 du mardi 10 septembre 2013, 12h00, Salle 2207, Géopolis

Présent-e-s

Mmes
Nadine Richon
Christine Mohr
Agnieszka Soltysik Monnet
Christina Györkös
Nathalie Chiva
Gabriela Cordone
Isabelle Moinet
Mathilde Falzone (prise du PV)

M.
Daniel Oyon

Excusé(e)s

Mme
Romaine Morard
Nathalie Dongois

Ordre du jour

- 1) **ADOPTION DU PV DE LA SEANCE DU 13 JUIN 2013** 2
- 2) **VOTE SUR L'INTRODUCTION AU QUESTIONNAIRE** 2
- 3) **DISCUSSION CONCERNANT LE QUESTIONNAIRE A SOUMETTRE AU PERSONNEL DE L'UNIL**..... 2
- 4) **DIVERS CAS SOUMIS A LA COPERS** 2
- 5) **NECESSITE DE MISE A JOUR DU SITE WEB DE LA COPERS**..... 3
- 6) **PRESENTATION DE LA COPERS AUX NOUVEAUX ASSISTANTS, LE 18 SEPTEMBRE A 10H30**..... 3
- 7) **DIVERS**..... 3

Accueil

La présidente souhaite la bienvenue à tout le monde.

1) Adoption du PV de la séance du 13 juin 2013

Le PV du 13 juin 2013 est adopté.

2) Vote sur l'introduction au questionnaire

L'introduction est approuvée par les membres.

3) Discussion concernant le questionnaire à soumettre au personnel de l'UNIL

Nadine Richon a transmis aux membres certaines questions qui ne semblaient pas toutes présentes dans l'actuel questionnaire et qui seraient à ajouter. Les membres commentent et reformulent certaines questions.

Le bureau CoPers se propose ensuite de travailler avec Marine Chittaro Antille du CSE pour intégrer ces ajouts dans la bonne rubrique, ou les reformuler. Certaines questions peuvent déjà apparaître dans le questionnaire initial (à vérifier avec Mme Chittaro Antille). Une fois ce travail accompli, le bureau reviendra vers l'ensemble de la CoPers pour approbation finale.

Après amélioration du questionnaire, il faudra que quelqu'un contacte les personnes qui ont élaboré le questionnaire de la HEP-Fribourg pour leur demander ce qu'ils feraient différemment après coup ainsi que des conseils. Christina Györkös va s'en charger.

4) Divers cas soumis à la CoPers

– Problème soulevé par un chercheur qui rapporte une pratique selon laquelle l'on vous engage à 80% mais l'on attend de vous en réalité un travail à 100% et cela ne peut pas être discuté car cette pratique semble largement "acceptée" dans certains milieux de la recherche.

Il s'agit de rédiger une lettre pour s'enquérir de cette situation auprès des décanats. Est-ce un phénomène marginal ou courant, touche-t-il toutes les facultés ?

- Une personne qui se plaint de mobbing mais n'est plus en fonction actuellement a sollicité la Copers qui se renseignera auprès des ressources humaines.

- La Direction avait informé la Copers lors de la dernière séance du 8 mai 2013 de la création de nouveaux permis de parking qui contiennent une puce permettant de savoir quelle voiture passe combien de temps à l'UNIL.

Un email va être envoyé à la Direction concernant la protection des données privées quant à la mise en œuvre de cette procédure.

La CoPers souhaite inviter M. Frund lors de sa séance du 8 octobre 2013 pour discuter de ces nouveaux permis de parking avec puce.

5) Nécessité de mise à jour du site web de la Copers.

Nadine va mettre sur le site de la Copers le texte d'introduction au questionnaire qui sera soumis à tout le personnel.

6) Présentation de la Copers aux nouveaux assistants, le 18 septembre à 10h30.

Agnieszka et Nadine se proposent d'assister à la séance pour présenter brièvement la CoPers.

7) Divers

Agenda des prochaines séances :

- Mardi 8 octobre à 11h15.
- Mardi 12 novembre à 11h15.
- Mardi 17 décembre à 11h15.

Nadine Richon va écrire à la Direction pour fixer une prochaine séance de rencontre. La Direction propose d'ores et déjà **le lundi 18 novembre 2013, de 14h00 à 15h30.**

La séance est levée à 13h45.